

	2.1. Mierniki uzupełniająca do pkt. 2.			
	Minimalna liczba nieletnich biorących udział w kolach zainteresowań	100%	100%	<p>administracja i obsługa) z uwzględnieniem planów perspektywicznych Zakładu.</p> <p>4. Realizacja procesu edukacyjnego wychowanków podnoszącego ich kompetencje i kwalifikacje potwierdzonego egzaminami przed Okręgową Komisją Egzaminacyjną.</p> <p>5. Działania zmierzające do usamodzielnienia wychowanków przygotowujące ich do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie poprzez wyposażeńie ich w umiejętności przydatne na rynku pracy, między innymi - kontynuacja projektu systemowego Ministerstwa Sprawiedliwości w ramach POKL <i>Kształcenie zawodowe nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich</i> oraz poprzez inne działania wspomagające proces usamodzielnienia wychowanków.</p> <p>6. Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym realizacja zadań zmierzających do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji indywidualnych</p>
		100%	100%	<p>(szkoła, warsztaty, internat). Nieprawidłowości nie stwierdzono.</p> <p>Kierownik jednostki na bieżąco ocenia skuteczność funkcjonowania systemu kontroli finansowej i jego poszczególnych elementów. Na ocenę monitoringu składały się regulame czynności zarządcze i nadzorcze oraz inne działania także podejmowane przez pracowników podczas wykonywania przez nich obowiązków służbowych.</p> <p>Wydatki w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kontrolowano poprzez powołaną Komisję (w skład której wchodzi przedstawiciele związków zawodowych działających w zakładzie) oraz przez dyrektora zakładu – stwierdzono, że środki wydawane były prawidłowo.</p> <p>3. Dokonywane zatrudnienia były zgodne z potrzebami placówki.</p> <p>Pracownicy posiadają wymagane kwalifikacje na określonych stanowiskach pracy według wytycznych wizytatorów Ministerstwa Sprawiedliwości.</p> <p>Pracownicy zakładu realizują szkolenia zgodnie z planem, nadto na bieżąco realizowane są inne formy doskonalące warsztat pracy pracowników (szkolenia, kursy, warsztaty - zewnętrzne i wewnętrzzakładowe).</p> <p>Kontrole wykazały, że pracownicy realizują swoje zadania zgodnie z zakresami czynności.</p> <p>Występujące niedociągnięcia w pracy kontrolowanych pracowników omawiano w trakcie rozmowy po przeprowadzonej kontroli.</p> <p>Ogólnie poziom pracy pracowników zakładu poprawczego ocenia się jako dobry.</p> <p>W oparciu o prowadzoną kontrolę należy uznać, że dyscyplina pracy w zakładzie poprawczym jest na dobrym poziomie.</p> <p>W zakresie prowadzenia dokumentacji, w przypadku drobnych nieprawidłowości zlecano usunięcie braków bądź poprawienie nieprawidłowych zapisów oraz przeprowadzano rozmowę wyjaśniającą z zainteresowaną osobą.</p> <p>4. W wyniku realizacji zadania kursowego kształcenia zawodowego wychowanków, 26 wychowanków spośród 24 planowanych ukończyło kursy w powyższym zakresie. Wszyscy uczniowie klas II ZSZ przystąpili do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe przed OKE.</p> <p>Wszyscy uczniowie klas gimnazjalnych nabyli</p>